

Администрация города Кемерово
Управление образования администрации города Кемерово

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54»

Согласовано:

Председатель Совета
школы

 О. В. Шемчук

« 1 » сентября 2020 г.

Утверждаю:

Директор МБОУ «СОШ № 54»

 Л. А. Держикина

« 1 » сентября 2020 г.

Приказ № 187 от 01.09.2020



ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 54»

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 М. И. Волкова

« 1 » сентября 2020 г.

г. Кемерово, 2020

1. Общие положения.

1.1. Стимулирование работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54» (далее – Учреждения) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Доля фонда труда, направляемая на стимулирование труда работников, составляет 26,09% (доля выплат в фонде стимулирования, приходящаяся на педагогический персонал – 70,3%) в общем фонде оплаты труда учреждения и распределяется на следующие виды выплат:

- премиальные выплаты по итогам работы – 68,7%, из них на педагогический персонал – 73,5%;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 31,3%, из них на педагогический персонал – 63,1%;

- иные поощрительные и разовые выплаты.

1.3. Долю каждого вида выплат Учреждение определяет самостоятельно и утверждает в «Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54» по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления.

2. Премииальные выплаты по итогам работы.

2.1. Премииальная выплата по итогам работы устанавливается работникам учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей.

2.2. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию, образованной в Учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя Совета школы, органа, обеспечивающего в соответствии с Уставом государственно-общественный характер управления Учреждением. Состав премиальной комиссии утверждается приказом директора.

2.2.1. Премииальные выплаты по итогам работы работникам устанавливаются на основании результатов их деятельности 2 раза в год на период:

- январь - июнь;
- июль - декабрь.

Выплачивается премия ежемесячно до наступления срока следующего периода.

Премия работникам всех категорий устанавливается только по основной должности независимо от объема работы. Критерии оценок и количество баллов не зависят от установленного объема работы по основной занимаемой должности.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.2.2. Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно, с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации и Совета школы, который является неотъемлемой частью локального акта учреждения, регламентирующего порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

2.2.3. Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

Индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Если у индикатора измерения показателя стимулирования имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника Учреждения по виду выплат.

2.2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок (приложение № 1) и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

2.3. Максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников Учреждения, составляет:

- педагогический персонал: учитель, старший воспитатель, воспитатель
- 100 баллов;
- административно-управленческий персонал – 70 баллов;

- прочий педагогический персонал – 60 баллов;
- учебно-вспомогательный персонал – 60 баллов;
- обслуживающий персонал – 40 баллов.

2.4. Порядок заполнения оценочных листов.

2.4.1. Каждому работнику Учреждения выдается оценочный лист (приложение № 2), в котором работник, оценивая свою деятельность, проставляет баллы по индикаторам измерения показателей стимулирования деятельности.

Оценочный лист заполняется работником по его собственному согласию.

2.4.2. В сроки, установленные руководителем Учреждения согласно приказу, для прохождения процедуры очного согласования каждый работник представляет в мониторинговую группу заполненный оценочный лист с приложенной к нему аналитической информацией (портфолио).

2.4.3. Документы работников, не представленные к указанному сроку без объективных на то обстоятельств (например, командировка, отсутствие по причине болезни), к рассмотрению в дальнейшем по итогам текущего отчетного периода не принимаются.

2.5. Состав мониторинговой группы утверждается приказом руководителя Учреждения.

2.6. Члены мониторинговой группы в присутствии работника дают оценку результатов труда работника Учреждения, проставляя баллы в оценочном листе.

Оценку результатов труда учителя дают руководитель предметного методического объединения, затем – заместитель директора по УВР. Оценку результатов труда работников дошкольных групп дает старший воспитатель. Оценку результатов труда педагогических работников дают заместители директора по воспитательной и учебно – воспитательной работе. Оценку результатов труда работников из числа учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала дает заместитель директора по АХР.

Руководитель Учреждения дает оценку результатов труда каждого работника.

2.7. Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами мониторинговой группы, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.

При положительном решении вопроса в оценочный лист аккуратно вносится исправление, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению.

Если расхождение в оценке индикатора не устранено, то решение по приведению его к одному значению выносится на рассмотрение премиальной комиссии, утвержденной приказом руководителя Учреждения.

В случае расхождения мнений членов премиальной комиссии решение принимается большинством голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

После этого вносятся исправления в оценочный лист, с указанием даты заседания комиссии и подписи председателя комиссии.

Данные о принятии решения по приведению оценок индикаторов к одному значению поименно по работникам, а также итоги голосования отражаются в протоколе заседания премиальной комиссии.

2.8. Руководитель Учреждения обеспечивает представление в премиальную комиссию в установленные сроки оценочных листов по видам премиальных выплат по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией о:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;
- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;
- о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

2.9. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику Учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с Советом школы.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и Советом школы.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.10. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премиальная выплата по итогам работы в месяц, в котором работнику объявлено взыскание, не выплачивается.

2.11. Вновь принятым работникам, работникам, вышедшим из декретного отпуска, премиальная выплата устанавливается в размере 2000 рублей и выплачивается ежемесячно до наступления следующего срока установления выплаты в соответствии с условиями настоящего Положения.

2.12. Вновь принятым работникам, ранее работавшим в Учреждении совместителями, в период установления премиальной выплаты, премиальная выплата продолжает выплачиваться в установленном размере ежемесячно до наступления следующего срока установления выплаты в соответствии с условиями настоящего Положения.

2.13. Молодым специалистам дополнительно устанавливается премиальная выплата в размере 3000 рублей и выплачивается ежемесячно в течение одного

учебного года с момента трудоустройства в Учреждение в соответствии с условиями настоящего Положения.

2.14. В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается премиальная выплата) может производиться перерасчет стоимости единицы оценки премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размер начисленных выплат.

В этом случае издается новый приказ с указанием нового размера премиальной выплаты, устанавливаемой работникам учреждения на оставшийся период времени (до наступления следующего срока установленной выплаты).

III. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственного-общественного управления Учреждения по должностям работников Учреждения.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- премии за реализацию отдельных видов деятельности Учреждения;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);
- премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ;
- оперативность и качественный результат;
- стимулирующая выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям дошкольных групп Учреждения;
- стимулирующая выплата медицинским работникам Учреждения,
- молодым специалистам.

3.2. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется Учреждением, исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей.

Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, реализацию отдельных видов деятельности, выполнение особо важных и срочных работ, возлагается на работников приказом руководителя Учреждения.

Перечень стимулирующих выплат за реализацию дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников Учреждения

Наименование работ	Размер выплат (рублей)
За выполнение функций ответственного по вопросам аттестации педагогических работников	3500
За выполнение функций контрактного управляющего	2000

За выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса	2000
За выполнение функций ответственного за организацию безопасного учебно-воспитательного пространства по адресу ул. Зейская,54	2000
За организацию работы с семьями группы риска на микроучастке школы по адресу ул. Зейская,54	2000
За взаимодействие с МАУ «Школьное питание»	3000
За взаимодействие с МАУ «Школьное питание» в здании школы по адресу ул. Зейская,54	2000
За руководство проектом по разработке программно-методического сопровождения введения ФГОС СОО	3500
За организацию деятельности, связанной с профориентационной работой обучающихся	2000
За ведение книги протоколов педсоветов	1000
За работу с базой данных «Допризывник»	2000
За ведение документации архива школы	1500
За реализацию программы «Информатизация образовательного процесса школы»	1500
За организацию работы школьного сайта	2000
За организацию работы официальной страницы учреждения в Instagram	2000
За поддержание технического состояния локальной сети учреждения, компьютерной и оргтехники (по всем адресам мест ведения образовательной деятельности)	1500
За организацию работы информационных стендов образовательного учреждения	2500
За проведение издательской и оформительской деятельности (школьное издание «Родник»)	1500
За работу с советом ветеранов	1000
За выполнение обязанностей оператора АИС «Образование» Кемеровской области.	1500
За выполнение обязанностей за сбор и подготовку информации АИС «Образование» Кемеровской области	2000
За выполнение работы в системе электронного документооборота ПФР	1500
За руководство ППК и организацию работы по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся с ОВЗ	2000
За организацию учебного процесса в здании школы по адресу ул. Зейская,54	2500

За работу с модулем «Электронная школа 2.0»	1000
За работу с электронным журналом	2000
За организацию работы по сохранению и укреплению здоровья всех участников образовательного процесса	2500
За мелкий текущий ремонт (выполнение столярных, штукатурных, малярных, сантехнических, электрических и др. работ)	5000
За курьерскую деятельность	3000
За организацию воспитательной деятельности в здании школы по адресу: ул. Зейская, 54	2000
За сопровождение обучающихся во время движения по школьному маршруту с сентября по май месяц включительно (посменно через день, 1-2 смена, посменно в субботу)	4000
За ведение табеля учета рабочего времени	1500
За развитие материально-технической базы школы	400, 600
За работу с ФИС ФРДО	500
За организацию работы по методическому сопровождению участия в конкурсном движении педагогов школы	2000
За организацию работы по проведению процедуры независимой оценки качества образования	3000
За руководство школьными методическими объединениями - до 10 человек - более 10 человек	1000 рублей 2000 рублей
За руководство районными, городскими предметными методическими объединениями	1000 рублей
За организацию работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методические советы, педсоветы, органы ученического самоуправления, родительская конференция)	3500 рублей
За организацию работы по сохранению и укреплению материально-технической базы учреждения по двум адресам ведения образовательной деятельности	3000 рублей
За организацию работы по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся школы и воспитанников дошкольных групп по адресу: ул. Зейская, 54	6000 рублей
За реализацию АОП в инклюзивных классах	в соответствии с приложением № 4, оплата производится за фактически

	отработанное время
За ведение внеклассной работы с детьми: – руководство детскими творческими, экологическими, краеведческими, спортивными, научными объединениями, отрядом ЮИД, интеллект - клубами:	
9 недельных часов	3600
6 недельных часов	2400
4 недельных часа	1800
2 недельных часа	800

3.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям дошкольных групп Учреждения (выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям) назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у детей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку, назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на ставку, размер надбавки не увеличивается.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается как по основному месту работы, так и работающим в учреждениях на условиях внешнего совместительства.

Для назначения выплаты издается приказ руководителя учреждения.

3.4. Специальная выплата медицинским работникам Учреждения (далее выплата медицинским работникам) назначается в следующих размерах:

1885 рублей медицинским сестрам.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей подростков.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку, назначение выплаты осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на ставку, размер выплаты не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

3.5. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) в размере 8046 (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании".

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия паспорта;
- копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;
- копия трудовой книжки;
- копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

IV. Иные поощрительные и разовые выплаты.

4.1. При наличии экономии средств стимулирующей части фонда оплаты труда, экономии, образовавшейся в связи с наличием неиспользованной тарифной и компенсационной его частей (за счет вакантных должностей, в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования), а также экономии централизованного фонда стимулирования труда руководителя Учреждения, иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам Учреждения приказом руководителя по согласованию с выборным профсоюзным органом в виде разовых премий к знаменательным датам, профессиональному празднику и материальной помощи.

4.2. Порядок премирования работников учреждения.

4.2.1. Предложения по премированию работников готовятся администрацией Учреждения и выносятся на обсуждение премиальной комиссии.

4.2.2. Премии устанавливаются работникам в конкретных суммах в пределах средств, имеющихся у Учреждения, и максимальными размерами не ограничиваются.

4.2.3. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель Учреждения издает приказ о премировании.

4.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения в виде разовых премий в пределах средств ФОТ:

- к юбилейным датам Учреждения (30 лет, 40 лет и т.д.);
- к юбилейным датам работника (50, 55, 60 и 65 лет);
- к праздничным дням и профессиональному празднику.

4.5. Порядок выплат материальной помощи.

4.5.1. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника.

4.5.2. Материальная помощь выплачивается работникам в пределах средств, имеющихся у учреждения, и максимальными размерами не ограничивается.

4.5.3. Материальная помощь выплачивается:

- при рождении ребенка;
- в связи со смертью близких родственников;
- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания);
- для оказания материальной помощи сотруднику, оказавшемуся в трудной жизненной ситуации (в связи с пожаром, крупной кражей имущества, затоплением жилья и т.п.).

4.5.4. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя Учреждения.

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ
 эффективности деятельности по должности
 «Заместитель директора по учебно-воспитательной работе»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – (максимальное количество баллов – 70)					
1. Обеспечение качества обучения	1.1. Организация работы по освоению обучающимися федеральных образовательных стандартов по всем предметам учебного плана в процентах к числу обучающихся	1.1.1. Процент освоивших федеральные образовательные стандарты по всем предметам учебного плана от общего числа обучающихся	Более 95% – 10 баллов 90-95% – 5 балла	Текущие контрольные работы, административные контрольные работы, тесты	1 период
	1.2. Организация работы по освоению обучающимися предметных знаний на «хорошо» и «отлично»	1.2.1 Процент освоивших федеральные образовательные стандарты по всем предметам учебного плана на «4» и «5» от общего количества обучающихся.	Более 50% - 10 баллов 40-49% - 6 баллов 30-39% - 3 балла	Текущие контрольные работы, административные контрольные работы, тесты	1 период
	1.3. Организация системной работы по развитию познавательной активности обучающихся	1.3.2. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников, городского конкурса исследовательских работ «Первые шаги в науке»; городской тур интеллектуальной олимпиады младших школьников (1-4 кл.); городское научное соревнование «Юниор» (5-7 кл.); городская олимпиада школьников (5-6 кл.); НПК «Интеллектуал» (8-11 кл.); олимпиады, организованные Министерством просвещения,	За каждого победителя – 1 балл Максимум – 6 балла	Сводная ведомость зам. директора	Один раз в год

		Министерством образования и науки, ВУЗаи РФ			
1.4. Организация и проведение внешней оценки качества образования (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО, PISA и т.д.) (устанавливаются 4 критерия в зависимости от специфики работы заместителя директора)	1.4.1 Отсутствие неудовлетворительных отметок на ЕГЭ по результатам итоговой аттестации	100% - 8 баллов 90-99% - 6 балла	Докладные, жалобы Справка о проведении аттестации	Один раз в год	
	1.4.2.Наличие обучающихся, получивших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов	Наличие не менее 3 обучающихся - 8 балла	Протокол сдачи экзаменов	Один раз в год	
	1.4.3. Отсутствие неудовлетворительных отметок на ОГЭ по результатам итоговой аттестации	100% - 8 баллов 90-99% - 6 балла	Протокол сдачи экзаменов	Один раз в год	
	1.4.4.Наличие обучающихся, получивших оценку «Отлично» по четырем предметам по результатам ОГЭ	Наличие - 8 балла		Один раз в год	
	1.4.5 Отсутствие неудовлетворительных отметок по итогам мониторинговых исследований	95% - 8 баллов 90-94% - 6 балла		Один раз в год	
	1.4.6. Оценка достижений планируемых результатов по итогам мониторинговых исследований	Более 50% - 8 баллов 40-49% - 6 баллов 30-39% - 3 балла		Один раз в год	
	1.4.7. Наличие обучающихся, получивших максимальный балл по итогам мониторинговых исследований	Наличие - 8 балла		Один раз в год	
	1.4.8. Наличие обучающихся, получивших оценку «отлично» по всем предметам диагностики по итогам мониторинговых исследований	Наличие - 8 балла		Один раз в год	

2. Обеспечение инновационно-экспериментальной и методической деятельности	2.1. Отработка инновационного содержания, форм работы, технологий	2.1.1. Наличие опорно-методической площадки на базе ОУ	Проведение семинаров – 4 балла	Приказ об открытии ЭМП	1 период
3. Результативная работа с педагогическими кадрами	3.1. Профессиональный рост педагогических кадров	3.1.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Региональный уровень - 2 балла; Муниципальный уровень - 1 балла	Свидетельства, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации (не менее 72 часов) План повышения квалификации	Один раз в год
		3.1.2. Участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства. Выступления на семинарах, секциях.	Областной уровень - 6 баллов; Муниципальный уровень - 4 балла	Отчет по аттестации педагогических кадров	1 период

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Заместитель директора по воспитательной работе»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Заместитель директора по воспитательной работе – (максимальное количество баллов – 70)					
1. Организация эффективной внеурочной деятельности	1.1. Эффективность работы с обучающимися «группы риска» и неблагополучными семьями	1.1.1. Процент обучающихся «группы риска», включенных в план индивидуальной работы, к общему	100% – 8 баллов 80-99% – 6 баллов 70-79% – 3 балла	План работы, справка РОВД о состоянии правонарушений по школе	1 период

		количеству обучающихся «группы риска»			
	1.2. Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	1.2.1. Охват обучающихся различными формами занятости	80% и более – 8 баллов 70-79% – 6 баллов 50-69% – 3 балла	Результаты анкетирования	1 период
	1.3. Обеспечение участия школьников в конкурсах в рамках воспитательной работы	1.3.1. Участие ОУ (школьников) в конкурсах	Уровень участия: районный -2 балла муниципальный – 3 балла областной– 4 балла федеральный – 5 баллов	Приказы ТОО, ГУО, ДОиН, грамоты, дипломы, благодарственные письма	1 период
	1.4. Результативность работы с общественными организациями и учреждениями дополнительного образования	1.4.1. Факт проведения совместных социально-значимых мероприятий и акций согласно плану	Выполнение плана на 100% – 5 баллов на 80-99% – 4 балла	Отзывы, благодарственные письма	1 период
	1.5. Организация каникулярного времени, летнего труда и отдыха	1.5.1. Охват обучающихся всеми формами занятости	70% и более – 5 баллов 50-69% – 4 балла 30-49% – 2 балла	План работы, анкетирование	1 период
	1.6. Организация работы органов ученического самоуправления	1.6.1. Наличие: -школьного сайта; -школьной печати; -работы школьного актива	Факт наличия – по 1 баллу за каждую форму (макс. кол-во баллов – 3)	План работы Отчеты органа ученического самоуправления	1 период
	1.7. Организация профориентационной работы	1.7.1. Выполнение плана работы по профориентации	Факт наличия – 5 баллов	Анализ работы, справки	1 период
2. Эффективная управленческая деятельность	2.1 Разработка и реализация концепции воспитания	2.1.1 наличие воспитательной системы в школе	Факт наличия – 3 балла	Анализ работы, справки	1 раз в год
	2.2. Качественная организация работы МО классных руководителей	2.2.1. Результативность работы МО: – повышение квалификации педагогов – разработка воспитательных программ и т.д.	Результативная (востребованная классными руководителями) работа МО – 5 баллов	Отчет о работе МО, анкетирование	1 период

	2.3. Эффективность организации работы с родителями	2.3.1. Сложившееся социальное партнерство с родителями Участие родителей в воспитательно-образовательном пространстве	Факт участия – 5 баллов	Анкетирование Отсутствие жалоб Наличие журнала обращений Протоколы родительских собраний	1 период
	2.4. Привлечение учреждений города для решения воспитательных задач образовательного учреждения	2.4.1. Наличие договоров о совместной деятельности с другими учреждениями	Факт наличия – 5 баллов	Договоры Совместные планы работы	1 период
	2.5. Реализация контрольной функции	2.5.1. Проведение мониторинга, использование различных форм контроля	Факт использования и проведения – 4 балла	План и справки по итогам контроля	1 период
3. Высокий профессионализм	3.1. Использование в работе компьютерных технологий	3.1.1. Заполнение Э.Ш. 2.0, систематическая передача данных на сайт в электронном виде	Факт использования и проведения – 4 балла	Анализ работы, справки	1 раз в год
	3.2. Создание комфортной психологической атмосферы	3.2.1. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	Факт отсутствия – 5 баллов	Жалобы Докладные	1 период

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности

«Заместитель директора по административно-хозяйственной работе»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе – (максимальное количество баллов –70)					

1. Организация работы по вопросам жизнеобеспечения учреждения	1.1. Выполнение санитарных правил и норм	1.1.1. Отсутствие предписаний со стороны государственного надзора и контроля	Факт отсутствия – 5 баллов	Акты по итогам проверок	1 период
		1.1.2. Оперативность исполнения предписаний	Оперативное исполнение предписаний контролирующих органов – 5 баллов	Акты по итогам проверок	1 период
	1.2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	1.2.1. Отсутствие замечаний, нарушений со стороны Госпожнадзора и Энергонадзора	Отсутствие – 5 баллов	Акты по итогам проверок	1 период
		1.2.2. Отсутствие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине отсутствия безопасных условий труда	Высокий уровень – 5 баллов	Акты по итогам проверок	1 период
2. Качественное обеспечение хозяйственно-финансовой деятельности учреждения	2.1. Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	2.1.1. Уровень качества подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ	Высокий уровень – 5 баллов	Аналитическая справка	1 период
	2.2. Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	2.2.1. Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	При соблюдении показателя – 5 баллов	Балансовые ведомости, акты	1 период
	2.3. Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	2.3.1. Осуществление контроля за качеством оказываемых услуг по содержанию помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	Обеспечение контроля – 5 баллов	Докладные, жалобы	1 период
		2.3.2. Удовлетворенность участников образовательного процесса и администрации школы состоянием уборки помещений и дворовых территорий	100% – 10 баллов	Опрос	1 период
3. Обеспечение сохранности и развития материально-	3.1. Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии	3.1.1. Надлежащее состояние мебели и оборудования	100% сохранности имущества – 10 баллов Незначительные, легко восстанавливаемые потери – 8 баллов	Справка по результатам административно - производственного контроля, результаты инвентаризации	1 период

технической базы учреждения		3.1.2. Отсутствие краж и недостач материальных ценностей	Факт отсутствия – 5 баллов	Справка по результатам административно - производственного контроля, результаты инвентаризации	1 период
	3.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	3.2.1. Улучшение материально-технической базы	Положительная динамика – 10 баллов	Осмотр объектов Лицевой счет	1 период

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Заведующий библиотекой»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период	
Заведующий библиотекой – (максимальное количество баллов – 70)						
1. Качество выполняемых работ	1.1. Читательская активность обучающихся	1.1.1. Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку	Более 80% обучающихся, регулярно посещающих библиотеку – 5 баллов Более 60% – 3 баллов Менее 60 % – 2 балла	Анализ читательских формуляров	1 период	
	1.2. Наличие системы работы по пропаганде чтения как формы культурного досуга	1.2.1. Охват обучающихся мероприятиями по пропаганде чтения	Охват более 80 % обучающихся – 5 баллов Более 60 % – 3 баллов Менее 60 % – 2 балла	Отчет по выполнению плана работы по пропаганде чтения	1 период	
	1.3. Формирование положительного имиджа школьной библиотеки	1.3.1. Факт участия в акциях и др.	Факт участия – 3 балла		Отчет по выполнению плана работы	1 период
		1.3.2. Наличие оформленных выставок	Факт наличия – 3 балла		Справки	1 период
	1.4. Формирование информационного пространства в библиотеке	1.4.1. Наличие информационного уголка	Своевременное обновление – 3 балла		Справки	1 период

	1.5. Качественное и своевременное ведение планово-отчетной документации	1.5.1. Уровень ведения бухгалтерской документации (суммарной и инвентарных книг), планов и отчетов библиотеки	Высокий уровень – 4 балла	Справки	1 период
		1.5.2. Своевременность и качество предоставления документов, исполнение административных решений	Своевременное предоставление – 4 балла	Справки	1 период
2. Высокий профессионализм, личностные достижения	2.1. Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	2.1.1. Факт использования ИКТ в работе библиотеки	Факт наличия – 5 баллов	Информационное обеспечение библиотеки	1 период
		2.1.2. Создание презентаций для учебной деятельности	Факт наличия – 5 баллов	Материалы презентаций	1 период
		2.1.3. Ведение баз данных	Факт наличия – 5 баллов	Информационные справки	1 период
	2.2. Включенность в работу методических объединений, педсоветов и др.	2.2.1. Привлечение заведующей библиотекой в работу методобъединений, педсоветов	Факт наличия – 3 балла	Программы заседаний	1 период
	2.3. Наличие плана работы библиотеки	2.3.1. Факт наличия плана и результаты его выполнения с положительной динамикой	Положительная динамика выполнения – 4 балла	Отчеты	1 период
		2.3.2. Представление материалов на сайт школы, в школьную газету «Родник»	Факт наличия – 7 баллов	Выпуски газеты «Родник»	1 период
	2.4. Работа по созданию методической базы по проведению массовых мероприятий в школе	2.4.1. Своевременная и качественная подготовка методических разработок для проведения мероприятий	Факт наличия – 7 балла	Наличие баз данных и информационное обеспечение библиотеки	1 период
	2.5. Повышение квалификации, участие в профессиональных конкурсах	2.5.1. Участие в проблемных и постоянно действующих семинарах	Факт участия – 3 балла	Программы семинаров	1 период
		2.5.2. Участие в профессиональных конкурсах	Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла Районный уровень – 2 балла	Грамоты, дипломы	1 раз в год

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ
 эффективности деятельности по должности
«Учитель» (1-4 классы)

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители (индикаторы)	Целевые значения	Оценка в баллах	Источник информации	Период исчисления
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога					
	Доля учащихся 4-го класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам к численности учащихся класса, участвовавших в мониторинге	от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Расчётный период

	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие (для учителей, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету за полугодие	от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов	15	Справка заместителя директора по УВР	Два раз в год
	Уровень адаптации учащихся 1-х классов к обучению	Отношение численности учащихся 1-го класса по результатам административного мониторинга показавших положительную динамику уровня адаптации к обучению к общей численности учащихся 1-го класса	от 30% до 49% -7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов	15	Справка заместителя директора по УВР	Два раз в год
Качество освоения образовательных программ	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога					
	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	от 30% до 49%- 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов	15	Справка заместителя директора по УВР	Два раз в год
	Уровень обученности учащихся 1-х классов	Отношение численности учащихся 1-го класса, показавших положительную динамику сформированности универсальных учебных действий по результатам административного мониторинга, к общей численности учащихся 1 класса	от 30% до 49% -7 баллов от 50% до 69% -10 баллов от 70% до 100% -15 баллов	15	Справка заместителя директора по УВР	Два раз в год
Итоговое количество баллов по критерию						30 баллов
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						

Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					
	Наличие победителей и призеров муниципальной олимпиады младших школьников	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов по данному показателю – 10 баллов	победитель - 5 баллов призер - 3 балла	10	Протокол результатов олимпиады	Один раз в год
Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, интеллектуальных игр, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов призер - 9 баллов заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов призер - 7 баллов заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов призер 5 баллов Муниципальный уровень: победитель - 4 балла призер - 3 балла	10	Диплом победителя, призера	Очная форма один раз в год Заочная форма расчётный период	

	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.	Всероссийский уровень: победитель -10 баллов призер -9 баллов участник – 5 баллов Областной уровень: победитель -8 баллов призер -7 баллов участник – 4 балла Муниципальный уровень: победитель -6 баллов призер -5 баллов участник – 3 балла	10	Диплом победителя, призера	Один раз в год
Итоговое количество баллов по критерию						20 баллов
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов	10	Сертификат	Расчетный период
	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень – 8 баллов Областной уровень – 6баллов Муниципальный уровень - 4баллов, но не более 15 баллов	15	Копии публикаций	Один раз в год

	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерством образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера	Очные конкурсы: победитель -15 баллов призер -10 баллов участник -8 баллов Заочные конкурсы: победитель -8 баллов призер -6 баллов	15	Диплом победителя, призера	Один раз в год
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник», «Городская спартакиада учителей» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 10.	Областной уровень: победитель -10 баллов призер -8 баллов участник -6 баллов Муниципальный уровень: победитель - 7 баллов призер - 5 баллов участник - 3 балла Районный уровень: победитель - 6 баллов призер - 4 балла участник - 2 балла Школьный уровень: победитель - 5 баллов призер - 3 балла участник - 1 балл	10	Диплом победителя, призера	Один раз в год Расчетный период
Итоговое количество баллов по критерию						50 баллов
Итоговое количество баллов						100 баллов

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ
 эффективности деятельности по должности
«Учитель» (5-11 классы)

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители (индикаторы)	Целевые значения	Оценка в баллах	Источник информации	Период исчисления
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.						
Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога					
	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных	Отношение численности выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% -15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год
	Доля выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов	Отношение численности выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ	от 30% до 49% -7 баллов от 50% до 69% -10 баллов от 70% до 100% -15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год
	Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших отметку "5"	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших отметку "5", к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ	от 30% до 49% -7 баллов от 50% до 69% -10 баллов от 70% до 100% -15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год

Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5»	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5» к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам	от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год
Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору, к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по этому предмету	от 60% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год
Доля учащихся 10-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений	Отношение численности учащихся 10-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, к общей численности учащихся 10-х классов, участвовавших в мониторинге предметных достижений	математика, физика, химия от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов русский язык, иностранный язык, биология от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов история, обществознание от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год
Доля учащихся 8-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений	Отношение численности учащихся 8-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, к общей численности учащихся 8-х классов, участвовавших в мониторинге предметных достижений	математика: от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов русский язык: от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов	15	Информация областного центра мониторинга качества образования	Один раз в год

	<p>Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)</p>	<p>Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел</p>	<p>I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 15 баллов от 50% до 69% - 18 баллов от 70% до 100% - 20 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 15баллов от 60% до 79% - 18 баллов от 80% до 100% - 20 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география, технология) от 50% до 69% - 15 баллов от 70% до 89% - 18 баллов от 90% до 100% - 20 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 15 баллов от 80% до 89% - 18 баллов от 90% до 100% - 20 баллов</p>	<p>20</p>	<p>Справка заместителя директора по УВР</p>	<p>Два раза в год</p>
--	--	---	---	-----------	---	-----------------------

	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия, русский язык, литература) от 30% до 49% - 5 баллов от 50% до 69% - 8 баллов от 70% до 100% - 10 баллов II группа (иностранный язык, биология, история, обществознание, информатика, география) от 40% до 59% - 5 баллов от 60% до 79% - 8 баллов от 80% до 100% - 10 баллов III группа (ОБЖ, МХК, физкультура, музыка, ИЗО, технология) от 50% до 69% - 5 баллов от 70% до 89% - 8 баллов от 90% до 100% - 10 баллов	10	Справка заместителя директора по УВР	Два раза в год
Итоговое количество баллов по критерию						30 баллов
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Результативная	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога					
внеурочная деятельность учителя по предмету	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень: победитель - 10 баллов призер - 9 баллов Областной уровень: победитель - 8 баллов призер - 7 баллов Муниципальный уровень: победитель - 6 баллов призер - 5 баллов Районный уровень: победитель - 4 балла призер - 3 балла	10	Диплом победителя, призера	Один раз в год Расчетный период

	<p>Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований, спартакиады (5-11 классы), ГТЗО (1-4 классы) (для учителей ИЗО, технологии, музыки, физической культуры)</p>	<p>Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.</p>	<p>Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов призер - 9 баллов заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов призер - 7 баллов заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла Областной уровень: победитель - 6 баллов призер - 5 баллов Муниципальный уровень: победитель - 4 балла призер - 3 балла Районный уровень: победитель - 4 балла призер - 3 балла ГТЗО: Превысивший – 2 балла Отличник - 1 балл</p>	<p>10</p>	<p>Диплом победителя, призера</p>	<p>Один раз в год</p> <p>Расчетный период</p> <p>Один раз в год</p>
--	--	--	--	-----------	-----------------------------------	---

	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.	Всероссийский уровень: победитель -10 баллов призер - 9 баллов участник – 5 баллов Областной уровень: победитель - 8 баллов призер -7 баллов участник – 4 балла Муниципальный уровень: победитель -6 баллов призер -5 баллов участник – 3 балла	10	Диплом победителя, призера	Один раз в год
Итоговое количество баллов по критерию						20 баллов
Профессиональный рост учителя	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов	10	Сертификат	Расчетный период
	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень – 7 баллов Областной уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 3 баллов	15	Копии печатных материалов	Один раз в год
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера	Очные конкурсы: победитель -15 баллов призер -10 баллов участник -8 баллов Заочные конкурсы: победитель -8 баллов призер -6 баллов	15	Диплом победителя, призера	Один раз в год

Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	Соответствие образовательной среды требованиям реализуемой образовательной программы.	Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Личный вклад в оформлении группы.		15	Результаты тематического контроля на отчетный период	Один раз в период
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников с ОВЗ при реализации образовательных программ.	Доля воспитанников с ОВЗ, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут		10	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности и воспитателя.	Один раз в период
	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг.	Отсутствие конфликтов и жалоб		5	Справка старшего воспитателя	Один раз в период
	Достижения воспитанников. Участие в интернет конкурсах, фестивалях.	Наличие дипломов	Победитель Призёр Участник	5 4 3	Справка старшего воспитателя	Один раз в период
	Взаимодействие с родителями	Отсутствие долгов по родительской плате		5	Справка старшего воспитателя	Один раз в период
Итоговое количество баллов по критерию						40 баллов
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя						

Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата		10	Сертификат	На период действия сертификата
	Участие в интернет конкурсах, наличие публикаций методических разработок	Наличие дипломов, сертификатов	Всероссийский Муниципальный	5 4	Материалы публикаций	Один раз в период
	Конкурсы профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект»	Наличие диплома победителя, призера	Победитель Призер	5 4	Грамоты, дипломы	Один раз в период
Итоговое количество баллов по критерию						20 баллов
Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей						
Положительная динамика заболеваемости за год	Посещаемость	Выполнение детодней (данные АИС)	90-100% 80-89,9% 75-79,9% менее 75%	10 7 5 0	Мониторинг посещаемост и и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период	Один раз в период
	Уровень заболеваемости детей	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27= 567 <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	0 % до 5% 5 – 9,9% 10-14,9% 15-16,9% 17-20% выше 20%	20 15 12 9 7 5 0	Мониторинг посещаемост и и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период	Один раз в период

	Отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм		5		Один раз в период
	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе (соблюдение режимных моментов, проветривания, личной гигиены детей)		5		Один раз в период
Итоговое количество баллов по критерию						40 баллов
Итоговое количество баллов						100 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ эффективности деятельности по должности «Педагога дополнительного образования»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Педагог дополнительного образования – (максимальное количество баллов – 60)					
1. Качество организации воспитательно-образовательного процесса	1.1. Сохранность контингента воспитанников	1.1.1. Процент посещаемости занятий	Более 70% – 10 баллов; от 60% до 70% – 8 баллов; от 50% до 70% – 5 баллов;	Справка по итогам внутри школьного контроля	1 раз в полугодие
	1.2. Удовлетворенность уровнем проведения занятий участниками образовательного процесса	1.2.1. Доля участников, удовлетворенных уровнем проведения занятий, %	Менее 50% – 5 баллов; от 50% до 70% – 8 баллов; более 70% – 10 баллов;	Результат административного контроля – аналитическая справка	1 раз в полугодие

	1.3. Наличие и выполнение образовательных программ	1.3.1. Факт наличия	Наличие – 5 баллов.	Наличие программы и плана работы	1 раз в полугодие
		1.3.2. Выполнение программ	Факт выполнения – 5 баллов	Наличие программы и плана работы, аналитическая справка	1 раз в полугодие
2. Развитие творческих способностей воспитанников	2.1. Участие детского объединения (обучающихся, кружка, секции, студии, клубного и др. детского объединения) в конкурсах, мероприятиях различного уровня	2.1.1. Уровень участия	Школьный – 3 балла; районный – 4 балла; городской – 6 баллов; областной – 8 баллов; региональный и всероссийский – 9 баллов	Отчеты о проведенных мероприятиях. Копии дипломов, грамот, сертификатов	1 раз в полугодие
3. Профессионализм	3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства	3.1.1. Уровень участия	На уровне муниципалитета – 5 баллов; региональный – 7 баллов; всероссийский – 9 баллов	Отчет об участии. Копии дипломов, грамот, сертификатов	1 раз в полугодие
		3.1.2. Призовые места	Победа на уровне муниципалитета – 5 баллов; региональном уровне – 7 баллов; всероссийском – 9 баллов	Отчет об участии. Копии дипломов, грамот, сертификатов	
	3.2. Инновационная деятельность	3.2.1. Наличие выступлений и участия на семинарах, конференциях, педагогических советах, вебинарах и т.п.	Выступление и участие - на областном уровне – 3 балла - на муниципальном уровне – 2 балла - на школьном (районном) уровне – 1 балл	Наличие сертификатов, заявок, листов регистрации, программ выступлений	1 раз в полугодие

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности по должности
«Педагог-психолог»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Педагог - психолог – (максимальное количество баллов – 60)					
Раздел 1. Качество и доступность психолого-педагогической и медико-социальной помощи (42 балла)					
1. Обеспечение качественной деятельности по всем направлениям работы	1.1.Качество выполнения запроса и оказание адресной помощи участникам образовательных отношений	1.1.1.Уровень выполнения запроса образовательного учреждения	Запрос выполнен полностью, нет замечаний - 6 баллов	Аналитическая справка; экспертное заключение с указанием конкретных рекомендаций.	1 раз в полугодие
	1.2.Эффективность реализации коррекционно - развивающей и общеразвивающей работы с обучающимися	1.2.1.Процент охвата реализации коррекционно - развивающей и общеразвивающей работы с обучающимися (от числа обучающихся в параллелях 1-5 классах)	50% и более – 6 баллов менее 50% - 3 балла	Аналитическая справка о результативности коррекционно-развивающей и общеразвивающей работы (с указанием методик, программ оценки результатов)	1 раз в полугодие
	1.3.Проведение на высоком профессиональном уровне мероприятий просветительско-профилактического характера, направленных на ЗОЖ	1.3.1.Положительная оценка (отзывы) участников образовательных отношений (администрации ОУ, педагогов, родителей и др.)	Факт наличия – 5 баллов	Аналитическая справка, отчет о проведенных мероприятиях	1 раз в полугодие
	1.4.Эффективность работы по профессиональной ориентации учащихся, обучающихся.	1.4.1.Процент охвата профориентационной работой (от числа обучающихся в параллелях 1-5 классах)	50% и более – 6 баллов менее 50% - 2 балла	Аналитическая справка, отчет о проведенных мероприятиях	1 раз в полугодие
	1.5.Психолого – педагогическое сопровождение в условиях реализации ФГОС	1.5.1.Процент охвата работой обучающихся (в параллелях 1-5 классах)	50% и более – 5 баллов менее 50% - 1 балл	Справка о количестве детей, охваченной работой, и аналитический отчет по работе с ними	1 раз в полугодие
	1.6.Методическое обеспечение образовательного процесса (работа с педагогическим коллективом)	1.6.1.Выступление на РМО психологов, МО педагогов, семинарах, круглых столах, педсоветах, совете профилактики, ППк	Факт наличия - 4 балла	Наличие программ мероприятий, выступлений, тематик, сертификатов и т.д.	1 раз в полугодие
	1.7.Психолого – педагогическое сопровождение детей с ОВЗ	1.7.1.Процент охвата детей ОВЗ	100% - 10 балла менее 100% - 4 балла	Справка о количестве детей с ОВЗ и аналитический отчет по работе с ними	1 раз в полугодие
Раздел 2. Модернизация дополнительного образования – выполнение целевых показателей (18 баллов)					

2. Сформированность профессиональной компетентности педагога-психолога	2.1.Реализация (сопровождение) программ и проектов	2.1.1.Реализация программ	Факт наличия – 4 балла	Наличие программу, аналитическая справка	1 раз в полугодие
	2.2.Активное участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, круглых столах, семинарах (презентации, выступления и т.д.)	2.2.1.Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий районного, муниципального, регионального и федерального уровней	Федеральный уровень – 8 баллов; Региональный уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень – 4 балла; Районный уровень - 2 балла.	Аналитическая справка; копии приказов и т.д.	1 раз в полугодие
	2.3.Обобщение и представление собственного педагогического опыта	2.3.1.Публикация статей, КРИПКи ПРО, НМЦ, РМЦ, ЦДиК	Факт наличия – 6 баллов	Наличие статей, литературы, приказов	1 раз в полугодие

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Вожатая»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Старшая вожатая – (максимальное количество баллов – 60)					
1. Высокий уровень организации внеклассной деятельности	1.1. Вовлечение обучающихся в школьные объединения др. формы школьного самоуправления	1.1.1. Факт создания детских объединений в образовательном учреждении	Объединения на одной ступени обучения – 2 балла Объединения на двух ступенях обучения – 3 балла Объединения на всех ступенях обучения – 6 баллов	Результаты административного контроля	1 период

		1.1.2. Динамика числа обучающихся, вовлеченных в школьные объединения и др. формы самоуправления	Положительная динамика – 3 балла Стабильная численность – 2 балла	Результаты административного контроля	1 период
	1.2. Вовлечение детей в массовые школьные мероприятия	1.2.1. Процент охвата обучающихся массовыми школьными мероприятиями	Более 80% – 5 баллов Более 60% – 4 балла Менее 60% – 3 балла	Результаты административного контроля	1 период
	1.3. Привлечение социальных партнеров (общественных организаций, родителей и т.д.)	1.3.1. Наличие социальных партнеров	Факт наличия – 4 балла	Отчеты о проведенных мероприятиях	1 период
	1.4. Использование формы социального проектирования	1.4.1. Реализация социальных проектов разного уровня	Факт реализации – 6 баллов	Портфолио школы	1 период
	1.5. Вовлечение детей в конкурсное движение	1.5.1. Участие в конкурсах социальных проектов	Федеральный уровень – 5 баллов региональный – 4 балла муниципальный – 3 балла районный – 2 балла	Дипломы, грамоты	1 период
		1.5.2. Призовые места	Победа: в федеральных конкурсах – 6 баллов региональных – 5 баллов муниципальных – 4 балла районных – 3 балла	Дипломы, грамоты	1 период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Самообразование. Создание методических разработок, программ	2.1.1. Факт наличия методических разработок и программ с внешней рецензией.	При наличии нескольких разработок и программ – 7 баллов	Школьный банк методических разработок	1 период
	2.2. Публикации в СМИ	2.2.1. Факт наличия публикации, системность	Наличие – 7 баллов	Газеты, журналы, записи телепередач	1 период
	2.3. Участие в конкурсах профессионального мастерства	2.3.1. Уровень участия в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах: федерального уровня – 5 баллов регионального – 4 балла муниципального – 3 балла районного – 2 балла	Портфолио старшего вожаго	1 период

		2.3.2. Призовые места	Победа: в федеральных конкурсах – 6 баллов региональных – 5 баллов муниципальных – 4 балла районных – 3 балла	Дипломы, грамоты	1 период
--	--	-----------------------	---	------------------	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Инженер-электроник»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Инженер-электроник – (максимальное количество баллов – 60)					
1. Обеспечение качества выполнения работ	1.1. Обеспечение технической эксплуатации и бесперебойной работы компьютерной техники	1.1.1. Отсутствие фактов несвоевременного ремонта и технического обслуживания оборудования	10 баллов	Акт с зафиксированными случаями несвоевременного ремонта	1 период
	1.2. Обеспечение технической эксплуатации и бесперебойной работы локальной компьютерной сети; интернет - доступ	1.2.1. Отсутствие замечаний по проведению тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей и их устранение	10 баллов	Журнал эксплуатации оборудования	1 период
	1.3. Обеспечение внедрения новых компьютерных технологии	1.3.1. Уровень качества исполнения	15 баллов	Журнал эксплуатации оборудования	1 период
	1.4. Пропаганда среди работников компьютерных знаний, умений, навыков	1.4.1. Уровень качества исполнения	15 баллов	Заявки	1 период

2. Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	2.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб	Факт отсутствия - 10 баллов	Справка	1 период
---	---	--------------------------------------	-----------------------------	---------	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Инспектор по кадрам»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Инспектор по кадрам – (максимальное количество баллов – 60)					
1. Качество выполняемой работы	1.1. Своевременная и качественная подготовка документов	1.1.1. Соблюдение сроков подготовки и предоставления документов	Своевременное предоставление документов – 10 баллов	Анализ документации	1 период
		1.1.2. Уровень качества составления отчетности	Соответствует требованиям – 8 баллов	Анализ документации	1 период
	1.2. Качественное ведение документации	1.2.1. Уровень ведения личных дел работников школы	Высокий уровень – 10 баллов	Анализ документации	1 период
		1.2.2. Наличие системы в работе с документацией	Факт наличия – 8 баллов	Анализ документации	1 период
		1.2.3. Наличие или отсутствие электронного банка данных	Факт наличия – 10 баллов	Анализ банка данных	1 период
		1.2.4. Своевременность внесения изменений	Своевременное внесение изменений – 7 баллов	Анализ банка данных	1 период

	1.3. Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений администрации	1.3.1. Наличие фактов своевременности или несвоевременности выполнения приказов, распоряжений	Соблюдение сроков исполнения распоряжений, приказов администрации – 7 баллов	Справка с зафиксированными случаями несоблюдения	1 период
--	---	---	--	--	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Младший воспитатель»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Младший воспитатель – (максимальное количество баллов – 60)					
1.Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин	1.1.Обеспечение сохранности посуды и инвентаря, вверенного имущества и материальных ценностей	Отсутствие повреждений, обеспечение сохранности	Факт отсутствия повреждений, обеспечение сохранности – 6 баллов.	Справка старшего воспитателя	1 период
	1.2.Участие в подготовке здания и помещение к новому учебному году (выполнение ремонтных работ)	Факт участия	Факт участия – 6 баллов	Справка старшего воспитателя	1 период
	1.3. Участие в озеленении территории и здания ОУ	Факт участия	Факт участия- 6 баллов	Справка старшего воспитателя	1 период
2.Уровень организации качественного питания воспитанников.	2.1. Соблюдение графика выдачи пищи	Отсутствие фактов нарушения	Факт отсутствия нарушения – 3 балла	Журнал контроля	1 период
	2.2.Обеспечение положенного веса порции на каждого ребенка.	Отсутствие фактов нарушения.	Факт отсутствия нарушения – 5 баллов	Журнал контроля	1 период

3.Уровень помощи воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса.	3.1.Помощь воспитателю во время прогулки (присутствие на прогулке и уборка участка)	Факт помощи	Факт помощи – 6 баллов	Справка по результатам контроля	1 период
	3.2.Помощь воспитателю в создании дидактических пособий; в праздничном оформлении группы; в создании снежных построек.	Факт помощи.	Факт помощи – 3 баллов	Справка по результатам контроля	1 период
	3.3.Организация детей во время проведения родительских собраний	Качество организации (чтение художественной литературы, беседы)	Факт организации - 5 баллов	Справка по результатам контроля	1 период
	3.4. Отсутствие травм воспитанников во время проведения режимных моментов	Отсутствие фактов нарушения.	Факт отсутствия травм - 5 баллов	Справка по результатам контроля	1 период
	3.5.Оказание помощи при возникновении аварийных и чрезвычайных ситуаций	Факт помощи.	Факт оказание помощи - 5 баллов	Справка по результатам контроля	1 период
4.Уровень заболеваемости и посещаемости воспитанников.	4.1.Уровень заболеваемости воспитанников.	Заболеваемость детей	85-100%- 5 баллов 75-80%- 3 балла (кроме периода эпидемии и летних отпусков) Менее 75% - 0 баллов	Табель посещаемости	1 период
	4.2. Уровень посещаемости воспитанников	Посещаемость детей	85-100%- 5 баллов 75-80%- 3 балла (кроме периода эпидемии и летних отпусков) Менее 75% - 0 баллов	Табель посещаемости	1 период

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности по должности
«Старшая медицинская сестра»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Старшая медицинская сестра – (максимальное количество баллов – 60)					
1. Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин	1.1. Соблюдение санэпидрежима.	Отсутствие фактов нарушения	Факт отсутствия – 10 баллов	Санитарный журнал	1 период
2. Уровень заболеваемости воспитанников	2.1. Обеспечение охраны здоровья детей.	Выполнение детодней, уровень заболеваемости	Оптимальный уровень – 10 баллов Допустимый – 8 баллов	Отчёт в поликлинику	1 период
	2.2. Проведение профилактических и закаливающих мероприятий, выполнение рекомендаций врача.	Количество охваченных детей	100-80% - 10 баллов 79-60% - 5 баллов 59-40% - 3 балла	Журнал контроля	1 период
3. Уровень организации качественного питания воспитанников	3.1. Обеспечение постоянного контроля за качеством доставляемых продуктов,	Отсутствие фактов нарушения	Факт отсутствия – 10 баллов	Бракеражный журнал	1 период
	3.2. Обеспечение постоянного контроля за правильным хранением продуктов, сроков реализации	Отсутствие фактов нарушения	Факт отсутствия – 10 баллов	Журнал контроля	1 период

	3.3. Обеспечение постоянного контроля за технологиями приготовления блюд и их выхода	Отсутствие фактов нарушения	Факт отсутствия – 10 баллов	Бракеражный журнал	1 период
--	--	-----------------------------	-----------------------------	--------------------	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Гардеробщик»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Гардеробщик – (максимальное количество баллов – 40)					
1. Высокий уровень обеспечения технического обслуживания систем жизнедеятельности и учреждения	1.1. Работы не связанные с должностными обязанностями	1.1.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.2. Выполнение работы при подготовке школы к новому учебному году, текущие ремонтные работы	1.2.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.3. Благоустройство территории	1.3.1. Качественное и оперативное выполнение	10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.4. Недопущение или своевременное устранение аварийных ситуаций	1.4.1. Отсутствие аварийных ситуаций или своевременное устранение аварийных ситуаций	Факт отсутствия или своевременное устранение – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
2. Соблюдение общих правил и норм, производственной	2.1. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников учреждения на	2.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб	Факт отсутствия – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период

санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	некачественное исполнение должностных обязанностей				
---	--	--	--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания – (максимальное количество баллов – 40)					
1. Высокий уровень обеспечения технического обслуживания систем жизнедеятельности и учреждения	1.1. Работы не связанные с должностными обязанностями	1.1.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.2. Выполнение работы при подготовке школы к новому учебному году, текущие ремонтные работы	1.2.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.3. Благоустройство территории	1.3.1. Качественное и оперативное выполнение	10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.4. Недопущение или своевременное устранение аварийных ситуаций	1.4.1. Отсутствие аварийных ситуаций или своевременное устранение аварийных ситуаций	Факт отсутствия или своевременное устранение – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период

2. . Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	2.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб	Факт отсутствия – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
---	---	--------------------------------------	-----------------------------	--------------------------	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Сторож (вахтер)»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Сторож (вахтер) – (максимальное количество баллов – 40)					
1. Высокий уровень обеспечения технического обслуживания систем жизнедеятельности и учреждения	1.1. Работы не связанные с должностными обязанностями	1.1.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.2. Выполнение работы при подготовке школы к новому учебному году, текущие ремонтные работы	1.2.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.3. Благоустройство территории	1.3.1. Качественное и оперативное выполнение	10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период

	1.4. Недопущение или своевременное устранение аварийных ситуаций	1.4.1. Отсутствие аварийных ситуаций или своевременное устранение аварийных ситуаций	Факт отсутствия или своевременное устранение – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
2. . Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1. Отсутствие обоснованных жалоб обучающиеся и других работников учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	2.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб	Факт отсутствия – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности по должности
«Сторож»

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период
Сторож – (максимальное количество баллов – 40)					
1. Высокий уровень обеспечения технического обслуживания систем жизнедеятельности и учреждения	1.1. Работы не связанные с должностными обязанностями	1.1.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.2. Выполнение работы при подготовке школы к новому учебному году, текущие ремонтные работы	1.2.1. Качественное и оперативное выполнение	5 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
	1.3. Благоустройство территории	1.3.1. Качественное и оперативное выполнение	10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период

	1.4. Недопущение или своевременное устранение аварийных ситуаций	1.4.1. Отсутствие аварийных ситуаций или своевременное устранение аварийных ситуаций	Факт отсутствия или своевременное устранение – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период
2. . Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	2.1.1. Отсутствие обоснованных жалоб	Факт отсутствия – 10 баллов	Анализ выполненных работ	1 период

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54»

Оценочный лист _____
 (Должность) (Фамилия, имя, отчество)

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Период	Мониторинг, кол-во баллов			
					учитель	руководитель МО (завуч)	директор	итоговое кол-во баллов

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

 (Фамилия И.О., должность) (дата)

 (Фамилия И.О., должность) (дата)

 (Фамилия И.О., должность) (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 54»

ПРОТОКОЛ
заседания премиальной комиссии
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54»
на _____ 20__ г.

г. Кемерово от _____ 20__ № _____

Комиссия в составе:

Председатель – _____

Члены комиссии:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Рассмотрев результаты мониторинга деятельности работников
учреждения по итогам работы _____ 20__ - 20__ учебного года

ПОСТАНОВИЛА:

1. Установить премию работникам школы на _____ 20____ года в следующих размерах:

№ п/п	Фамилия, И.О.	Кол-во баллов	Цена балла, руб.	Сумма в месяц, руб.	Роспись
	Учителя				
1					
2					
	ВСЕГО:				

Председатель комиссии: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии:

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации _____

Согласовано:

Председатель Совета школы _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 54»

Расчет выплаты за работу в инклюзивном классе

Категория	Размер оклада, 18 час, руб.	Стоимость 1 часа с	Стоимость 1 часа с повышающим коэффициентом 0,2	Размер повышающего коэффициента на 1 час, руб.
Высшая	10190	556,11	679,33	113,22
Первая	9447	524,83	629,80	104,97
Без категории	8152	452,89	543,47	90,58