



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.09.2016 № 2253

О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово»

В целях совершенствования действующей системы оплаты труда, в соответствии со статьей 45 Устава города Кемерово

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования, утвержденное постановлением администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово» (далее – Положение):

1.1. Абзац четвертый подпункта 9.6.2. Положения изложить в следующей редакции:

«Режим работы педагогических работников образовательных учреждений регламентируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»».

1.2. Пункт 10.1 Положения изложить в следующей редакции:

«10.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.»

1.3. Пункт 10.3 Положения изложить в следующей редакции:

«10.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.»

1.4. Подпункт 11.2.2 изложить в следующей редакции:

«11.2.2. Руководитель общеобразовательного учреждения в соответствии с пунктом 4 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» при формировании и утверждении штатного расписания учреждения в пределах базовой части

фонда оплаты труда распределяет базовую часть фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$ , где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.»

1.5. Пункт 12.3 Положения исключить.

1.6. Изложить приложение № 1 к Положению в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.7. Изложить приложение № 2 к Положению в редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.8. Изложить приложение № 3 к Положению в редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.9. Изложить приложение № 4 к Положению в редакции, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.10. Изложить приложение № 5 к Положению в редакции, согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.11. Изложить приложение № 6 к Положению в редакции, согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

1.12. Изложить приложение № 7 к Положению в редакции, согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

1.13. Изложить приложение № 8 к Положению в редакции, согласно приложению № 8 к настоящему постановлению.

1.14. Изложить приложение № 13 к Положению в редакции, согласно приложению № 9 к настоящему постановлению.

1.15. Пункт 5 постановления администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово» изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам О.В. Коваленко.»

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

3. Комитету по работе со средствами массовой информации (Е.А. Дубкова) опубликовать данное постановление в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам О.В. Коваленко.

И.о. Главы города

О.В. Турбаба

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 05.09.2016 № 2253

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
в сфере образования

| № п/п   | Наименование должностей  | Оклад по ПКГ, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|--|--------------------|------------------------|---|
| 1   | 2  | 3                  | 4                      | 5                                       |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  |                    |                        |   |
| 1 квалификационный уровень  |  | 2348               |                        |   |
| 1   | Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) |                    | 1,2572                 | 2952                                    |
| 2   | Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)                  |                    | 1,5430                 | 3623                                    |
| 3   | Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики)            |                    | 1,8858                 | 4428                                    |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |                    |                        |   |
| 1 квалификационный уровень  |  | 2460               |                        |   |
| 1   | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)  |                    | 1,3638                 | 3355                                    |
| 2   | Младший воспитатель (среднее   |                    | 1,6361                 | 4025                                    |

|   |  |      |        |      |
|---|--|------|--------|------|
|   | профессиональное образование)  |      |        |      |
| 2 квалификационный уровень  |  | 2460 |        |      |
| 1   | Диспетчер (среднее профессиональное образование)   |      | 1,8000 | 4428 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |  |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень  |  | 3125 |        |      |
| 1   | Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения) |      | 1,5865 | 4958 |
| 2   | Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)   |      | 1,7158 | 5362 |
| 3   | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (II квалификационная категория)  |      | 1,8880 | 5900 |
| 4   | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)   |      | 2,0163 | 6301 |
| 5   | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)  |      | 2,1878 | 6837 |

|                            |   |      |        |      |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 2 квалификационный уровень |   | 3125 |        |      |
| 1                          | Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте) |      | 1,7158 | 5362 |
| 2                          | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование)  |      | 1,8880 | 5900 |
| 3                          | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер (II квалификационная категория)  |      | 2,0163 | 6301 |
| 4                          | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер (I квалификационная категория)   |      | 2,1878 | 6837 |
| 5                          | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер (высшая квалификационная категория)  |      | 2,3600 | 7375 |

|                            |  |      |        |      |
|----------------------------|--|------|--------|------|
| 3 квалификационный уровень |  | 3125 |        |      |
| 1                          | Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология») |      | 1,7158 | 5362 |
| 2                          | Воспитатель (высшее профессиональное образование), методист (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)  |      | 1,8880 | 5900 |
| 3                          | Воспитатель, педагог-психолог, методист (II квалификационная категория)  |      | 2,0163 | 6301 |
| 4                          | Воспитатель, педагог-психолог, методист (I квалификационная категория)   |      | 2,1878 | 6837 |
| 5                          | Воспитатель; педагог-психолог, методист (высшая квалификационная категория)  |      | 2,3600 | 7375 |
| 4 квалификационный уровень |  | 3125 |        |      |
| 1                          | Учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и  |      | 1,7158 | 5362 |

|   |   |  |        |      |
|---|---|--|--------|------|
|   | дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительная профессиональная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет) |  |        |      |
| 2 | Учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет), тьютор (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО)  |  | 1,8880 | 5900 |
| 3 | Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор (II квалификационная категория)   |  | 2,0163 | 6301 |
| 4 | Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,  |  | 2,1878 | 6837 |

|   |   |      |        |      |
|---|---|------|--------|------|
|   | руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор (I квалификационная категория)  |      |        |      |
| 5   | Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор (высшая квалификационная категория)  |      | 2,3600 | 7375 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |   |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень  |   | 3690 |        |      |
| 1   | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей |      | 1,6731 | 6174 |
| 2   | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей   |      | 1,8181 | 6709 |



|   |   |  |        |      |
|---|---|--|--------|------|
|   | (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей  |  |        |      |
| 3 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей |  | 1,9639 | 7247 |
| 4 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей  |  | 2,1097 | 7785 |

Начальник управления делами  
Вылегжанина

В.И.

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов  
и служащих в сфере образования

| № п/п   | Наименование должностей   | Оклад по ПКГ, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка) |
|---|---|--------------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1   | 2   | 3                  | 4                      | 5                                 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |   |                    |                        |                                   |
| 1 квалификационный уровень  |   | 2382               |                        |                                   |
| 1.  | Агент, агент по закупкам;<br>агент по снабжению, машинистка   |                    | 1,2393                 | 2952                              |
| 2.  | Делопроизводитель;<br>дежурный по общежитию, кассир;<br>калькулятор;<br>комендант, секретарь-машинистка,<br>секретарь руководителя, табельщик |                    | 1,4081                 | 3354                              |
| 2 квалификационный уровень  |   | 2382               |                        |                                   |
| 1.  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»          |                    | 1,6898                 | 4025                              |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |   |                    |                        |                                   |
| 1 квалификационный уровень  |   | 2460               |                        |                                   |
| 1.  | Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, корректор, лаборант, художник  |                    | 1,3638                 | 3355                              |
| 2.  | Техник; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-лаборант; техник-программист   |                    | 1,4728                 | 3623                              |

|  |  |      |        |      |
|--|--|------|--------|------|
| 2 квалификационный уровень   |  | 2460 |        |      |
| 1.   | Заведующий складом; заведующий хозяйством;<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |      | 1,6362 | 4025 |
| 2.   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория   |      | 1,8000 | 4428 |
| 3 квалификационный уровень   |  | 2460 |        |      |
| 1.   | Заведующий общежитием;<br>заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя   |      | 1,6362 | 4025 |
| 2.   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория  |      | 1,9638 | 4831 |
| 3.   | Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя  |      | 2,1276 | 5234 |
| 4.   | Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя  |      | 2,5098 | 6174 |
| 4 квалификационный уровень   |  | 2460 |        |      |
| 1.   | Механик  |      | 2,1276 | 5234 |
| 2.   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»   |      | 2,3463 | 5772 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |  |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень   |  | 2907 |        |      |

|                            |   |      |        |      |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 1.                         | Специалист по кадрам; бухгалтер; экономист; агроном; специалист по охране труда   |      | 1,2460 | 3622 |
| 2.                         | Юрисконсульт  |      | 1,3846 | 4025 |
| 3.                         | Инженер; инженер-энергетик (энергетик); инженер по ремонту; инженер-сметчик; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник) |      | 1,5232 | 4428 |
| 2 квалификационный уровень |   | 2907 |        |      |
| 1.                         | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                            |      | 1,8005 | 5234 |
| 3 квалификационный уровень |   | 2907 |        |      |
| 1.                         | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                             |      | 1,9856 | 5772 |
| 4 квалификационный уровень |   | 2907 |        |      |
| 1.                         | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»            |      | 2,1232 | 6172 |
| 5 квалификационный уровень |   | 2907 |        |      |
| 1.                         | Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя   |      | 1,8001 | 5233 |
| 2.                         | Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя  |      | 1,9856 | 5772 |
| 3.                         | Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя  |      | 2,1232 | 6172 |
| 4.                         | Заместитель главного бухгалтера в   |      | 2,3075 | 6708 |

|  |   |      |        |      |
|--|---|------|--------|------|
|  | учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя  |      |        |      |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» |   |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень   |   | 3355 |        |      |
| 1.   | Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителя                         |      | 1,7204 | 5772 |
| 2.   | Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя                        |      | 1,8402 | 6174 |
| 3.   | Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя                        |      | 2,0000 | 6710 |
| 4.   | Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя                          |      | 2,1604 | 7248 |
| 2 квалификационный уровень   |   | 3355 |        |      |
| 1.   | Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя  |      | 1,8402 | 6174 |
| 2.   | Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя |      | 2,0000 | 6710 |
| 3.   | Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя |      | 2,1604 | 7248 |
| 4.   | Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя   |      | 2,3207 | 7786 |

-----  
 <\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный»

является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или на заместителя руководителя.

Начальник управления делами  
Вылегжанина

В.И.

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 05.09.2016 № 2253

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов  
и служащих учреждений, обслуживающих образовательные учреждения  
(организация питания)

| № п/п  | Наименование должностей  | Оклад по ПКГ, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|--|--|--------------------|------------------------|---|
| <b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b> |  |                    |                        |   |
| 1 квалификационный уровень                                     |  | 2382               |                        |   |
| 1.   | Агент по закупкам;<br>агент по снабжению;<br>агент рекламный   |                    | 1,6900                 | 4026                                    |
| 2.   | Делопроизводитель, калькулятор;<br>экспедитор  |                    | 1,8589                 | 4428                                    |
| 3.   | Экспедитор по перевозке грузов   |                    | 2,0281                 | 4831                                    |
| 2 квалификационный уровень                                     |  | 2382               |                        |   |
| 1.   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |                    | 2,0848                 | 4966                                    |
| <b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b> |  |                    |                        |   |
| 1 квалификационный уровень                                     |  | 2460               |                        |   |
| 1.   | Администратор  |                    | 1,8000                 | 4428                                    |
| 2.   | Диспетчер  |                    | 2,4000                 | 5904                                    |
| 2 квалификационный уровень                                     |  | 2460               |                        |   |
| 1.   | Заведующий складом   |                    | 2,5093                 | 6173                                    |
| 3 квалификационный уровень                                     |  | 2460               |                        |   |



|  |   |      |        |      |
|--|---|------|--------|------|
| 1.   | Заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя  |      | 2,4000 | 5904 |
| 2.   | Заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя  |      | 2,5093 | 6173 |
| 3.   | Заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя  |      | 2,6179 | 6440 |
| 4 квалификационный уровень                               |   | 2460 |        |      |
| 1.   | Механик   |      | 3,0545 | 7514 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |   |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень                               |   | 2907 |        |      |
| 1.   | Бухгалтер, бухгалтер-ревизор  |      | 1,8459 | 5366 |
| 2.   | Экономист; специалист по кадрам; товаровед; специалист по охране труда; инженер; инженер-механик  |      | 1,9384 | 5635 |
| 3.   | Специалист по маркетингу  |      | 2,2618 | 6575 |
| 4.   | Юрисконсульт; инженер-технолог (технолог); инженер-программист (программист)  |      | 2,4462 | 7111 |
| 2 квалификационный уровень                               |   | 2907 |        |      |
| 1.   | Бухгалтер II категории; экономист II категории; товаровед II категории; специалист по охране труда II категории; инженер II категории; инженер-механик II категории |      | 1,9849 | 5770 |
| 2.   | Юрисконсульт II категории; инженер-технолог (технолог) II категории; инженер-программист (программист) II категории   |      | 2,5845 | 7513 |
| 3 квалификационный уровень                               |   | 2907 |        |      |
| 1.   | Бухгалтер I категории; экономист I  |      | 2,3075 | 6708 |

|                            |  |      |        |       |
|----------------------------|--|------|--------|-------|
|                            | категории);<br>товаровед I категории;<br>инженер I категории;<br>инженер-механик I категории;<br>специалист по охране труда I категории  |      |        |       |
| 2.                         | Юрисконсульт I категории;<br>инженер-программист (программист) I категории;<br>инженер-технолог (технолог) 1 категории   |      | 2,9077 | 8453  |
| 4 квалификационный уровень |  | 2907 |        |       |
| 1.                         | Бухгалтер (ведущий);<br>экономист (ведущий); инженер (ведущий); инженер-механик (ведущий);<br>товаровед (ведущий);<br>специалист по охране труда (ведущий)   |      | 2,5383 | 7379  |
| 2.                         | Юрисконсульт (ведущий);<br>инженер-программист (программист) (ведущий)   |      | 3,0002 | 8722  |
| 3.                         | Инженер-технолог (технолог) (ведущий)  |      | 3,2309 | 9392  |
| 5 квалификационный уровень |  | 2907 |        |       |
| 1.                         | Главные специалисты в отделах (технолог, механик) - высшее профессиональное (техническое), образование и стаж работы в должности технолог (ведущий), (механик (ведущий)) не менее 3 лет  |      | 3,4617 | 10063 |
| 2.                         | Заместитель главного бухгалтера (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя) |      | 3,6925 | 10734 |
| 3.                         | Заместитель главного бухгалтера (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет в учреждении, отнесенном к   |      | 3,8770 | 11270 |

|  |   |      |        |       |
|--|---|------|--------|-------|
|  | III группе по оплате труда руководителя)  |      |        |       |
| 4.   | Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя) |      | 4,0153 | 11672 |
| 5.   | Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя)   |      | 4,1540 | 12076 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня |   |      |        |       |
| 1 квалификационный уровень                                 |   | 3355 |        |       |
| 1.   | Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей   |      | 3,2001 | 10736 |
| 2.   | Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей  |      | 3,3600 | 11273 |
| 3.   | Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей  |      | 3,4798 | 11675 |
| 4.   | Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей  |      | 3,6000 | 12078 |

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина

Приложение № 4  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 05.09.2016 № 2253

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
культуры в сфере образования

| №<br>п/п  | Наименование должностей   | Оклад<br>по<br>ПКГ,<br>руб. | Повыша<br>ющий<br>коэффиц<br>иент | Оклад,<br>должност<br>ной оклад<br>(ставка),<br>руб. |
|---|---|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |   |                             |                                   |  |
| 2 квалификационный уровень                              |   | 2382                        |                                   |  |
| 1.  | Культурорганизатор, аккомпаниатор (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)   |                             | 1,4081                            | 3354   |
| 2.  | Культурорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)       |                             | 1,5210                            | 3623   |
| 3.  | Культурорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) |                             | 1,8589                            | 4428   |
| 4.  | Аккомпаниатор (высшая категория)  |                             | 2,4232                            | 5772   |

|   |  |      |        |      |
|---|--|------|--------|------|
|   | (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)   |      |        |      |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |  |      |        |      |
| 2 квалификационный уровень                              |  | 2460 |        |      |
| 1.  | Библиотекарь, библиограф (среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы);<br>методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)   |      | 1,4728 | 3623 |
| 2.  | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет);<br>методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет)                   |      | 1,6362 | 4025 |
| 3.  | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет);<br>методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) |      | 1,8000 | 4428 |
| 4.  | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет);  |      | 1,9638 | 4831 |

|  |  |      |        |      |
|--|--|------|--------|------|
|  | методист библиотеки, музея (I категории)<br>(высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет)   |      |        |      |
| 5.   | Библиотекарь, библиограф (I категории)<br>(высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет);<br>методист библиотеки, музея (I категории)<br>(высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет)   |      | 2,1276 | 5234 |
| 4 квалификационный уровень                               |  | 2460 |        |      |
| 1.   | Звукооператор в художественных коллективах   |      | 1,6362 | 4025 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |  |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень                               |  | 2796 |        |      |
| 1.   | Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам   |      | 1,5840 | 4429 |
| 2.   | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет);<br>звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет);<br>хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет) |      | 1,7278 | 4831 |
| 3.   | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю  |      | 1,8723 | 5235 |

|  |   |      |        |      |
|--|---|------|--------|------|
|  | не менее 3 лет);<br>звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)   |      |        |      |
| 4.   | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет);<br>хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)  |      | 2,0647 | 5773 |
| 5.   | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах);<br>хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) |      | 2,3999 | 6710 |
| 2 квалификационный уровень                                 |   | 2796 |        |      |
| 1.   | Режиссер-постановщик;<br>режиссер массовых представлений  |      | 2,2085 | 6175 |
| 3 квалификационный уровень                                 |   | 2796 |        |      |
| 1.   | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группе по оплате труда руководителей  |      | 2,0647 | 5773 |
| 2.   | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей   |      | 2,2085 | 6175 |
| 3.   | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей   |      | 2,3999 | 6710 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня |   |      |        |      |
| 1 квалификационный уровень                                 |   | 3355 |        |      |

|    |   |  |        |      |
|----|---|--|--------|------|
| 1. | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя  |  | 1,7207 | 5773 |
| 2. | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя |  | 1,8402 | 6174 |
| 3. | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя |  | 2,0000 | 6710 |
| 4. | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя   |  | 2,1604 | 7248 |

Начальник управления делами  
Вылегжанина

В.И.



Приложение № 5  
к постановлению администрации  
города Кемерово  
от 05.09.2016 № 2253

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
медицинских подразделений в сфере образования

| № п/п  | Наименование должностей   | Оклад по ПКГ, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|--|---|--------------------|------------------------|---|
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b> |   |                    |                        |   |
| 1 квалификационный уровень   |   | 2237               |                        |   |
| 1.   | Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)  |                    | 1,1998                 | 2684                                    |
| 2.   | Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)   |                    | 1,2598                 | 2818                                    |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>        |   |                    |                        |   |
| 1 квалификационный уровень   |   | 2460               |                        |   |
| 1.   | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории) |                    | 1,6363                 | 4025                                    |
| 2.   | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию) |                    | 1,8000                 | 4428                                    |
| 3.   | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию)  |                    | 1,9637                 | 4831                                    |

|                            |   |      |        |      |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 4.                         | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию)               |      | 2,1278 | 5234 |
| 2 квалификационный уровень |   | 2460 |        |      |
| 1.                         | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)     |      | 1,4728 | 3623 |
| 2.                         | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)     |      | 1,6363 | 4025 |
| 3.                         | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)      |      | 1,8000 | 4428 |
| 4.                         | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) |      | 1,9637 | 4831 |
| 3 квалификационный уровень |   | 2460 |        |      |
| 1.                         | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)                 |      | 1,4728 | 3623 |
| 2.                         | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)                 |      | 1,6363 | 4025 |
| 3.                         | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию);                 |      | 1,8000 | 4428 |

|                            |   |      |        |      |
|----------------------------|---|------|--------|------|
|                            | медицинская сестра по физиотерапии;<br>медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)   |      |        |      |
| 4.                         | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию);<br>медицинская сестра по физиотерапии;<br>медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) |      | 1,9637 | 4831 |
| 5.                         | Медицинская сестра по физиотерапии;<br>медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)  |      | 2,1278 | 5234 |
| 6.                         | Медицинская сестра по физиотерапии;<br>медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)   |      | 2,3465 | 5772 |
| 4 квалификационный уровень |   | 2460 |        |      |
| 1.                         | Медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)   |      | 1,8000 | 4428 |
| 2.                         | Медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию);<br>зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», не имеющий квалификационной категории)  |      | 1,9637 | 4831 |

|                            |  |      |        |      |
|----------------------------|--|------|--------|------|
| 3.                         | Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)     |      | 2,1278 | 5234 |
| 4.                         | Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) |      | 2,3465 | 5772 |
| 5.                         | Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)   |      | 2,5096 | 6174 |
| 5 квалификационный уровень |  | 2460 |        |      |
| 1.                         | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер; старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)   |      | 1,9637 | 4831 |
| 2.                         | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)   |      | 2,1278 | 5234 |
| 3.                         | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело»,  |      | 2,3465 | 5772 |

|  |  |      |        |      |
|--|--|------|--------|------|
|  | имеющий I квалификационную категорию)  |      |        |      |
| 4.   | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию) |      | 2,5096 | 6174 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |  |      |        |      |
| 2 квалификационный уровень                                   |  | 4026 |        |      |
| 1.   | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационную категорию)   |      | 1,4339 | 5773 |
| 2.   | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)   |      | 1,5335 | 6174 |
| 3.   | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)  |      | 1,6666 | 6710 |
| 4.   | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)   |      | 1,8003 | 7248 |

Примечание:

При установлении должностного оклада медицинским работникам учреждений, подведомственных управлению образования, принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Начальник управления делами  
Вылегжанина

В.И.

**Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования**

| №<br>п/п   | Наименование должностей   | Оклад<br>по<br>ПКГ,<br>руб. | Повыша<br>ющий<br>коэффиц<br>иент | Оклад,<br>должност<br>ной оклад<br>(ставка),<br>руб. |
|--|---|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| <b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b> |   |                             |                                   |  |
| 1 квалификационный уровень                                     |   | 2237                        |                                   |  |
| 1.   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |                             | 1,1998                            | 2684   |
| 2.   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |                             | 1,2597                            | 2818   |
| 3.   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |                             | 1,3196                            | 2952   |
| 2 квалификационный уровень                                     |   | 2237                        |                                   |  |
| 1.   | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший», «старший по смене»                   |                             | 1,3800                            | 3087   |

| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |   |      |        |      |
|---|---|------|--------|------|
| 1 квалификационный уровень                              |   | 2460 |        |      |
| 1.  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |      | 1,2545 | 3086 |
| 2.  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |      | 1,3638 | 3355 |
| 2 квалификационный уровень                              |   | 2460 |        |      |
| 1.  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |      | 1,4728 | 3623 |
| 2.  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |      | 1,6362 | 4025 |
| 3 квалификационный уровень                              |   | 2460 |        |      |
| 1.  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |      | 1,8000 | 4428 |
| 4 квалификационный уровень                              |   | 2460 |        |      |
| 1.  | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями  |      | 1,9638 | 4831 |



|    |   |  |        |      |
|----|---|--|--------|------|
|    | настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы   |  |        |      |
| 2. | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы |  | 2,1276 | 5234 |

Примечания:

1. Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда может устанавливаться в соответствии с **4 квалификационным уровнем** профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из профессий они имеют разряд не ниже 6-го.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях. При условии выполнения соответствующих видов работ оплата труда таких рабочих устанавливается в соответствии с **4 квалификационным уровнем** профессиональной квалификационной группы второго уровня.

3. Оплата труда рабочих в соответствии с **4 квалификационным уровнем** профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Водителям I класса, подпадающим под **пункт 2** настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5. Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Начальник управления делами  
Вылегжанина

В.И.

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
физической культуры и спорта в сфере образования

| №<br>п/п   | Наименование должностей  | Оклад<br>по<br>ПКГ,<br>руб. | Повыш<br>ающий<br>коэффи<br>циент | Оклад,<br>должнос<br>тной<br>оклад<br>(ставка),<br>руб. |
|--|--|-----------------------------|-----------------------------------|---|
| <b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b> |  |                             |                                   |   |
| 1 квалификационный уровень                                     |  | 2460                        |                                   |   |
| 1.   | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)                                |                             | 1,2764                            | 3140  |
| 2.   | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники II категории (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет)             |                             | 1,4130                            | 3476  |
| 3.   | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники I категории (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет) |                             | 1,5707                            | 3864  |
| 4.   | Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда  |                             | 1,6370                            | 4027  |
| 5.   | Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта                                  |                             | 1,9634                            | 4830  |
| 6.   | Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду  |                             | 2,3455                            | 5770  |

|  |  |      |        |      |
|--|--|------|--------|------|
|  | спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта  |      |        |      |
| 7.   | Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса  |      | 2,7285 | 6712 |
| 8.   | Спортсмен-инструктор - достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований  |      | 3,1634 | 7782 |
| 9.   | Спортсмен-инструктор - достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований   |      | 3,3821 | 8320 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников |  |      |        |      |
| 2 квалификационный уровень   |  | 3125 |        |      |
| 1.   | Тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта)  |      | 1,7158 | 5362 |
| 2.   | Тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта) |      | 1,8880 | 5900 |
| 3.   | Тренер-преподаватель; инструктор-методист (II квалификационная категория)  |      | 2,0163 | 6301 |
| 4.   | Тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)   |      | 2,1878 | 6837 |
| 5.   | Тренер-преподаватель; инструктор-методист (высшая квалификационная категория)  |      | 2,3600 | 7375 |

|                            |   |      |        |      |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 3 квалификационный уровень |   | 3125 |        |      |
| 1.                         | Старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет) |      | 1,8880 | 5900 |
| 2.                         | Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист (II квалификационная категория)   |      | 2,0163 | 6301 |
| 3.                         | Старший тренер-преподаватель; старший инструктор-методист (I квалификационная категория)  |      | 2,1878 | 6837 |
| 4.                         | Старший тренер-преподаватель; старший инструктор-методист (высшая квалификационная категория)   |      | 2,3600 | 7375 |

Начальник управления делами  
Вылегжанина

В.И.

Повышающие коэффициенты  
к окладу (должностному окладу), ставке  
заработной платы за специфику работы

| Наименование учреждений   | Наименование должностей  |
|---|--|
| 1   | 2  |
| 1. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,2  |  |
| 1.1. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам<br>1.2. Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей<br>1.3. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющие группы для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития <*> | Работники всех должностей (профессий)  |
| 1.4. Общеобразовательные учреждения, реализующие в классах (группах) адаптированные образовательные программы   | Учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, работающие в этих классах (группах); учителя-логопеды, учителя-дефектологи |
| 1.5. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие только группы компенсирующей направленности   | Старший воспитатель, воспитатели, педагоги-психологи, инструкторы по физкультуре,  |

|  |  |
|--|--|
|  | музыкальные руководители, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги дополнительного образования  |
| 1.6. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие кроме групп общеразвивающих, комбинированных, оздоровительных, группы компенсирующей направленности  | Воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, работающие в группах компенсирующей направленности   |
| 1.7. Индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (дети, перенесшие полиомиелит, церебральный паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и др.), детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - при наличии соответствующего медицинского заключения; детей, находящихся в приемниках-распределителях для несовершеннолетних | Учителя, педагоги дополнительного образования  |
| 1.8. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в наркологических клинических диспансерах, в санаториях, социально-реабилитационных центрах  |  |
| 1.9. Логопедические пункты, организованные при образовательных учреждениях   | Учителя-логопеды   |
| 2. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,15  |  |
| 2.1. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие только группы компенсирующей направленности  | Заведующие хозяйством, старшие медицинские сестры, врачи, медицинские сестры, младшие воспитатели, инструкторы по лечебной физкультуре, плотники, слесари-электрики, слесари-сантехники, кладовщики, |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>кастелянши, машинисты по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщики служебных помещений, операторы хлораторной установки, лаборанты (на бассейн), заведующие производством (шеф-повара), повара, кухонные рабочие, мойщики посуды</p> |
| <p>2.2. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие кроме групп общеразвивающих, комбинированных, оздоровительных группы компенсирующей направленности</p>  | <p>Младшие воспитатели, врачи, медицинские сестры, инструкторы по лечебной физкультуре, работающие в группах компенсирующей направленности</p>   |
| <p>2.3. Общеобразовательные учреждения, реализующие программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы</p>                   | <p>Педагогические работники, реализующие эти программы</p>   |
| <p>2.4. Учреждения дополнительного образования спортивной направленности (за специализацию на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства)</p>                                 | <p>Тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты</p>  |
| <p>3. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,25</p>   |  |
| <p>3.1. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией и группы общеразвивающей и(или) компенсирующей направленности</p> | <p>Работники всех должностей (профессий)</p>   |
| <p>3.2. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие кроме групп общеразвивающих оздоровительные группы (для детей с туберкулезной интоксикацией)</p>  | <p>Воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физкультуре, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, врачи, младшие воспитатели, старшие</p>   |

|  |  |
|--|--|
|  | медицинские сестры,<br>медицинские сестры,<br>инструкторы по лечебной<br>физкультуре, работающие в<br>группах для детей с<br>туберкулезной интоксикацией |
| 4. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,5   |  |
| Общеобразовательные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы при учреждениях Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации по Кемеровской области (далее - ГУФСИН), обучающихся лиц, осужденных к лишению свободы, не достигших возраста 30 лет и отбывающих наказание в учреждениях ГУФСИН <*> | Работники всех должностей (профессий) за исключением обслуживающего персонала  |

-----  
Примечание:

<\*> Перечень работников, которым могут повышаться ставки заработной платы, должностные оклады на размеры, предусмотренные подпунктом 1.3, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным (представительным) органом, органом самоуправления учреждения в зависимости от продолжительности периода общения с данными детьми.

<\*> За работу в указанных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, ставки заработной платы и оклады (должностные оклады) дополнительно повышаются за работу с этими осужденными: в исправительных колониях строгого режима на коэффициент 0,1, особого режима - на коэффициент 0,15.

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина



Примерное положение  
о стимулировании работников учреждения

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, в том числе долю стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3 процентов от стимулирующего фонда организации и (или) при наличии экономии фонда оплаты труда).

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственного управления.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Премииальные выплаты по итогам работы

2.1. Премииальная выплата по итогам работы устанавливается работникам учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей за квартал, полугодие, календарный год.

Установление премиальных выплат по итогам работы работникам

учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного управления.

Конкретные периоды, за которые устанавливаются данные выплаты, определяются локальным актом учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников.

2.2. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премиальная выплата по итогам работы в месяце, в котором работнику объявлено взыскание, не выплачивается.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственного управления устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах учреждения.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;

- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

- о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с управляющим советом.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и управляющим советом учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственного управления.

Перечень показателей стимулирования, критерии оценки, индикаторы измерения, итоговая максимальная оценка в разрезе категорий работников отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

### 3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом и органом государственного управления по должностям работников учреждения.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников; премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса выше нормы);

специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям);

стимулирующая выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп при общеобразовательных учреждениях;

стимулирующая выплата медицинским работникам общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных

учреждений, общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

стимулирующая выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам.

3.1.1. Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом учреждения, при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

Выплата тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце, одновременно с выплатой заработной платы, и включается в совокупный доход работника.

3.1.2. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп при общеобразовательных учреждениях (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям) назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);  
отсутствие несчастных случаев и травм у детей;  
систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на ставку, размер надбавки не увеличивается.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается как по основному месту работы, так и работающим в учреждениях на условиях внешнего совместительства.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.1.3. Специальная выплата медицинским работникам общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений дополнительного образования спортивной направленности (далее - выплата медицинским работникам) назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;  
885 рублей санитаркам.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским

работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

3.1.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в [абзаце втором пункта 2 статьи 14](#) Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

3.2. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется учреждением исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей.

Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, реализацию отдельных видов деятельности, выполнение особо важных и срочных работ, возлагается на работников приказом руководителя учреждения.

3.3. Показатели стимулирования (индикаторы их измерения, значение индикатора) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

3.4. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.5. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

3.6. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственно-общественного управления. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

#### 4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам, профессиональному празднику и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.



4.4. Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

4.5. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Начальник управления делами

В.И. Вылегжанина